

Previdenza Complementare Polizia Municipale

Accordo Integrativo per l'attuazione di una forma di previdenza complementare a favore del personale addetto della Polizia Municipale del Comune di Pontassieve

Il giorno 2 agosto 2012, presso la sede del Comune di Pontassieve tra la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione delle Organizzazioni Sindacali e la RSU

Presenti:

per la parte pubblica

- Segretario Generale, Stefano Mori
- Dirigente Area G. Territorio, Alessandro Degl'Innocenti
- Dirigente Area Servizi ai Cittadini, Leonardo Lombardi

per la R.S.U.

- Roberto Del Buffa
- Barba Gianmarco
- Gianna Piccardi
- Anna Meli

Per le OO.SS.

- CGIL, Donato Petrizzo
- UIL, Giancarlo Battini
- CISL, Donatello Bruschi

In qualità di **verbalizzante** il dott. Cammilli Francesco

VISTO

- l'articolo 208, comma 4°, del Decreto Legislativo nr. 285/1992 (Nuovo Codice della Strada) e s.m.i., volto a disciplinare la possibilità per gli Enti Locali di devolvere parte dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie amministrative a diverse finalità fra cui – come stabilito dalla sentenza della Corte Costituzionale nr. 426 del 9/10/2000 – l'assistenza e la previdenza complementare per gli appartenenti all'Ufficio della Polizia Municipale;
- l'art. 17 del CCNL del 22/01/2004 che prevede che “ Le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'articolo 208 comma 2, lett. a) e comma 4 del D Lgs n. 285 del 1992 e successive modificazioni e integrazioni sono gestite dagli organismi di cui all'articolo 55 del CCNL 14.09.00, i quali sono formati da rappresentanti dei dipendenti e costituiti secondo quanto previsto dall'articolo 11 dello Statuto dei lavoratori (Legge n. 300 del 1970);
- la delibera di Giunta Municipale n. 39 del 17/04/2012 inerente la ripartizione dei proventi derivanti dall'introito delle sanzioni pecuniarie al CdS per l'anno 2012 dove era previsto lo stanziamento di somme destinate alle finalità di previdenza complementare;

PREMESSO

che le parti intendono istituire una forma di previdenza per l'erogazione dei trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio pubblico al fine di assicurare più elevati livelli di copertura previdenziale;

che a tal fine le parti hanno sottoscritto il protocollo di intesa preliminare del 18 ottobre 2011 dove si rimandava a successivo accordo la definizione dell'ammontare del fondo e delle modalità operative di messa in funzione e regolazione dell'istituto

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art.1
DESTINATARI

Destinatari delle forme di Previdenza Integrativa sono tutti gli appartenenti alla Unità Organizzativa Autonoma Polizia Municipale del Comune di Pontassieve in possesso dei requisiti di seguito indicati.

1. La previdenza integrativa decorre dal 1/1/2012 o dalla data di assunzione, se successiva, a favore del personale inquadrato come agente di P.M., specialista attività area di vigilanza e funzionario comandante di P.M..
2. I nuovi assunti dovranno aver superato positivamente il periodo di prova.
3. Il beneficio opera a favore del personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2012 e comunque a favore dei dipendenti che saranno assunti con contratto a tempo indeterminato.

Art.2
RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI

Dato atto dell'art. 17 del CCNL del 22/01/2004 che prevede che le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dall'art. 208 del CdS siano gestite dagli organismi di cui all'art. 55 del CCNL 14/09/00, in conformità a quanto stabilito dall'articolo 11 dello Statuto dei lavoratori (Legge n. 300/1970) che a sua volta prevede che le attività culturali, ricreative e assistenziali promosse nell'azienda siano gestite da organismi formati a maggioranza da rappresentanti dei dipendenti.

Viene nominato rappresentante dei lavoratori per il 208 _____ - eletto/a fra tutti i lavoratori di polizia locale durante l'assemblea.

Il rappresentante dura in carica _____ anni ed è rieleggibile; ha il compito di comunicare all'amministrazione nel dettaglio il prodotto previdenziale che è stato scelto e di rapportarsi con essa sulla materia.

Art.3
FINALITA' E FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le risorse individuate secondo i criteri di cui all'art.4 sono destinate esclusivamente alle finalità previdenziali del richiamato art. 208 e pertanto saranno impegnate per stipulare accordi e polizze che assicurino previdenza integrativa.

Le forme di previdenza integrativa vengono realizzate mediante adesione a strumenti assicurativi, bancari o di Società di Gestione del Risparmio, costituiti da Fondi pensione aperti, F.I.P. (Fondi pensione individuali) o P.I.P. (Piani pensioni individuali), assicurazioni sulla vita o prodotti similari consentiti dalla legge.

Art.4
FINANZIAMENTO

Per il finanziamento delle prestazioni sopra citate il Comune di Pontassieve si impegna a versare, per il 2012, un contributo complessivo di € 10.000,00 e quindi, per il 2012 ad organico attuale, la somma di € 625,00 a favore di ciascun dipendente regolato dal presente accordo come meglio precisato all'art. 1.

Le parti convengono che per gli anni successivi l'importo del fondo sarà rivalutato entro il termine di approvazione dello schema del bilancio di previsione del relativo anno da parte della Giunta Municipale, a seguito di appositi incontri e comunque in tempo utile alla definizione della somma da inserire nella delibera di Giunta annuale di destinazione delle risorse derivanti dall'introito delle sanzioni ex art. 208 del CdS.

Il pagamento avverrà, in unica soluzione, entro il 31/12 di ogni anno.

Le forme di previdenza ed assistenza integrativa sono finanziate con una quota di proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al codice della strada, determinata annualmente dalla Giunta Municipale nell'ambito della delibera di ripartizione dei proventi derivanti dall'applicazione dell'art. 208 CdS sopra citato.

La quota complessiva è destinata alla previdenza integrativa.

L'Ente provvederà ad iscrivere le risorse finanziarie necessarie nel proprio bilancio annuale individuando apposito capitolo di spesa.

[Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.]

Il Servizio Finanziario provvederà ad impegnare e liquidare le risorse disponibili in favore degli Istituti Assicurativi o Bancari individuati, come saranno indicati alla amministrazione dal rappresentante dei lavoratori di cui all'art. 2.

Art.5

CESSAZIONE DELLE CONDIZIONI DI CONTRIBUZIONE DELL'ENTE

Il fondo previdenziale selezionato dovrà prevedere, per le ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro con il Comune, la facoltà di:

- proseguire la partecipazione al fondo su base personale;
- trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale;
- riscattare la propria posizione individuale.

L'obbligo contributivo dell'Ente ha comunque termine alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente o per passaggio del dipendente in strutture diverse dalla Polizia Municipale (ad es. passaggio a qualifica o profilo professionale per la quale non è prevista tale Forma Pensionistica).

L'obbligo dell'Ente è altresì sospeso durante la fruizione di periodi di aspettativa non retribuita del dipendente disciplinati dal C.C.N.L. e dalle vigenti disposizioni di legge.

Art.6

CONTRIBUZIONE DEL DIPENDENTE

E' data facoltà a ciascun iscritto di effettuare versamenti contributivi integrativi e volontari, secondo il regolamento dello strumento selezionato.

Art.7

VALIDITA' DELL'ACCORDO

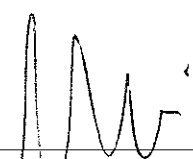
In presenza di fatti che possano incidere su quanto qui pattuito, le Parti si impegnano ad incontrarsi per valutare le eventuali conseguenze applicative del presente accordo.

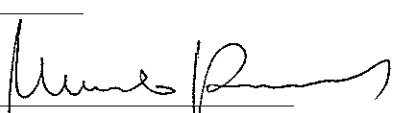
Le Parti si impegnano comunque ad incontrarsi annualmente per verificare l'andamento ed i risultati del Fondo.

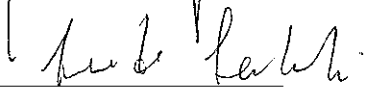
Per quanto non espressamente trattato si rimanda alle norme di legge vigenti in materia.

Letto e sottoscritto

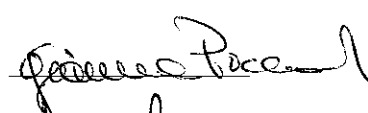
PARTE PUBBLICA


- Segretario Generale, Stefano Mori 

- Dirigente Area G Territorio, Alessandro Degl'Innocenti 

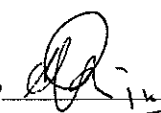
- Dirigente Area Servizi ai Cittadini, Leonardo Lombardi 


R.S.U.

- Gianna Piccardi 

- Gianmarco Barba 

OO.SS.

CGIL Donato Petrizzo 

UIL Giancarlo Battini 

- Roberto del Buffa *R. del Buffa*

CISL Donatello Bruschi *Donatello Bruschi*

- Anna Meli *Anna Meli*