

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO - G.M. 129/2015
ART. 42 CCNL SEGRETARIO GENERALE**

Periodo di valutazione: ANNO -----

	Scelta fattori	Scala di valutazione					Punteggio massimo attribuibile	VALUTAZIONE
		NEGATIVO	INSODDISFACENTE	SUFFICIENTE	ADEGUATO	OTTIMO		
A) Collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa - Partecipazione attiva, nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del Segretario		0	da 1 a 6	da 7 a 13	da 14 a 19	20	max 20	
B) Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e Consiglio		0	p. da 1 a 3	da 4 a 6	da 7 a 9	10	max 10	
<i>Fattori esplicativi per entrambe le aree</i>								
a) e b).1 Impegno all'aggiornamento ed all'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico-professionali, al fine di una loro applicazione pratica rispondente alle esigenze dell'Ente								
a e b) .2 Correttezza degli atti amministrativi e conseguente assenza di contenzioso anche in relazione ai pareri espressi.								
a e b).3 Ottimizzazione delle relazioni con dipendenti e organi politici								
a) e b) .4 Rispetto delle scadenze assegnate, per l'assolvimento dei propri compiti								
C) Attività di coordinamento e sovrintendenza dei Dirigenti e dei Responsabili dei servizi		0	da 1 a 10	da 11 a 21	da 22 a 29	30	max 30	
<i>Fattori esplicativi</i>								
c.1 Collaborazione e propensione al coordinamento dei dirigenti e con gli altri responsabili di struttura.								
c.2 Propensione a formare il gruppo								
D) ATTIVITA' GESTIONALE Dirigente Area 1 "Servizi finanziari e affari generali" e Dirigente ad interim dell'Area 2 "Servizi ai cittadini e alle imprese"		0	da 1- 13	da 14 a 26	da 27 a 39	40	max 40	
<i>Fattori esplicativi</i>								
d.1 Propensione a motivare e a valorizzare le professionalità presenti nel lavoro di gruppo assegnato								
d.2 Propensione ad assumere decisioni autonome e responsabilità (anche in situazioni di emergenza) nel rispetto delle normative e degli obiettivi.								
d.3 Atitudine a trasmettere e a far comprendere gli obiettivi da raggiungere, inserendoli nel più ampio quadro degli indirizzi politico-strategici.								
d.4 Atitudine alla delega delle funzioni, mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità dei risultati.								
d.5 Raggiungimento degli obiettivi (scheda allegata)								
PUNTEGGIO TOTALE								

Retribuzione di risultato		
punteggio minore di 35 punti	0	
punteggio da 36 a 55 punti	50%	
punteggio da 56 a 69 punti	70%	
punteggio da 70 a 95 punti	90%	
punteggio da 96 a 100 punti	100%	