

SCHEMA di valutazione APICALI/PO

Anno

Componenti della valutazione		APICALE (p.fattore)	P.O. (p.fattore)	VALUTAZ.
Fattore A - Comportamento organizzativo	Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	2	4	
	Clima organizzativo interno	1	3	
	Gestione del tempo	2	4	
	Rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	2	4	
	Promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	3	3	
	Attuazione del controllo di gestione	1	5	
	Integrazione e interfunzionalità	2	4	
	Qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa)	2	3	
	Totale (Segretario Generale)	20	30	
	Concreta espressione delle competenze e dei comportamenti necessari per l'efficace attuazione del programma di mandato del Sindaco e degli specifici indirizzi di governo formulati Totale (Sindaco)	15	NON PRESENTE	
Fattore B - Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi di attuazione delle politiche (PEG)		20 strutture di staff 30 strutture di line	20 strutture di staff 30 strutture di line	
Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi di innovazione gestionale (PEG)				
Fattore C		40 strutture di staff 20 strutture di line	30 strutture di staff 20 strutture di line	
Fattore D		10 strutture di staff 20 strutture di line	20	
TOTALE		100	100	

Il Segretario Generale

Il Sindaco